



ISO 45 001 kommer att ersätta OHSAS 18 001

Anna Gruffman, Global Head of Health and Safety Bonava Group

Who we are

- Bonava is a leading residential development company in Northern Europe
- Bonava operates in Sweden, Finland, Denmark, Norway, Germany, Russia, Estonia and Latvia
- Bonava has appr. sales of SEK 13 billion
- Balanced mix of private customers and investors
- Since 2009 Bonava has started and sold over 34 000 homes
- Bonava has 1400 employees
- Born out of NCC, Bonava has been creating homes and neighbourhoods since the 1930's



SIS TK301

- Idagsläget runt 20 deltagare från näringsliv, myndigheter och arbetsmarknadens parter
- Tagit fram svensk standard om OH&S indikatorer
- Jobbar just nu med ISO 45001 revisionen
- Sverige har det internationella sekretariatet för ISO 45001-arbetsgruppen
- Kommer jobba med internationella standarder kring:
 - ledningssystemrevision
 - krav på organ som reviderar och certifierar
 - utvärdering,
 - organisatoriska och sociala frågor
 - hur kan socialt ansvarstagande/CSR integreras i sitt ledningssystem
- Kommer starta tolkningsgrupp för ISO 45001
- Lite bevakning av andra relaterad standardisering (ergonomi, HR, kvalitet, socialt ansvarstagande osv.)
- Kostar 22.000 per år i avgift

Introduktion nya ISO 45 001

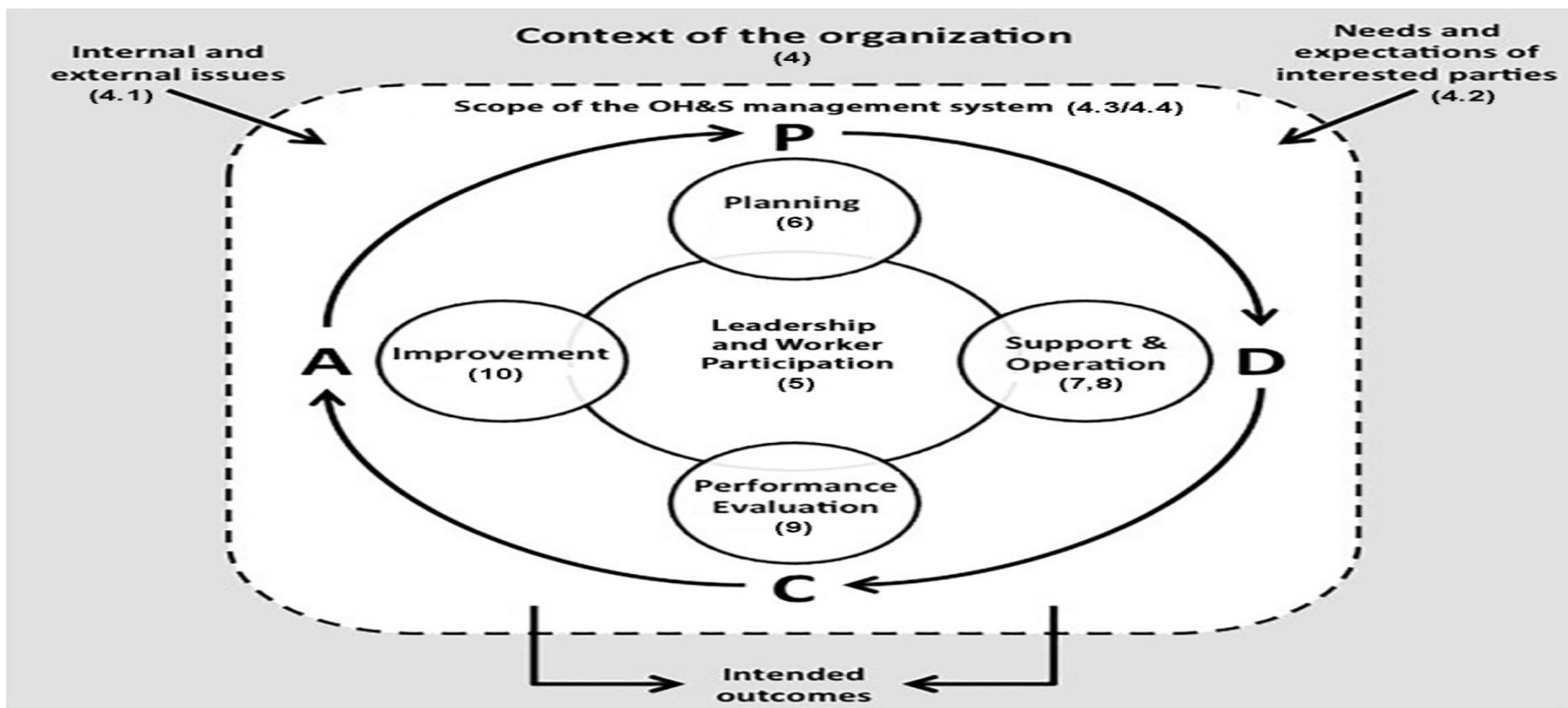
- OHSAS 18001 kommer att ersättas av ISO 45001 (Arbetsmiljöledningssystem - krav med vägledning för användning).
 - Utgåva 1 – OHSAS 18001:1998
 - Utgåva 2 – OHSAS 18001:2010
 - "Utgåva 3" – ISO 45001:2017
- ISO:s projekt kommitté (PC) nr 283 ansvarar för utvecklingen av ISO 45001. I Sverige deltar vi via SIS/TK 301, Sverige har även sekretariatet för detta internationella arbete. ISO/PC 283's inkluderar idag:
 - 65 direkt deltagande länder (ca 100 delegater)
 - 13 observatörländer
 - 19 liaison medlemmar
- Standarden är för närvarande under utveckling – kräver lite försiktighet med slutsatser om innehållet.
- Syftet med standarden är densamma som innan: att ställa krav på arbetsmiljöledningssystem och därmed hjälpa organisationer att säkerställa hälsa och säkerhet för de människor som arbetar för organisationen.

ISO 45 001 Tidplan

Händelser	DIS2 men ingen FDIS	DIS2 med FDIS
Andra mötet November	Nov	Nov
1 månads editering DIS2	Dec 2016	Dec 2016
2 månaders översättningsperiod	Jan/Feb	Jan/Feb
2 månader DIS2 omröstning	Mar/Apr	Mar/Apr
1.5 månad före nästa PC283 möte	June	June
1 månads preparering för publicering (eller för FDIS)	<u>July 2017</u>	July
FDIS (2 månaders översättning för FDIS; 2 månaders FDIS omröstning; 1 månads preparering för publicering)		<u>Nov/Dec 2017</u>



Förväntade förändringar i korthet



Förväntade förändringar i korthet (forts.)

- Starkare fokus på **Organisationens förutsättningar (4.1)**, kontroll på **Intresse organisationer och andra målgrupper (4.2)** samt interna och externa aspekter:
 - kräver att organisationen ser bortom arbetsmiljön inom de egna fysiska anläggningarna och även hanterar arbetsvillkor som inte är direkt under organisationens kontroll. Detta ska återspeglas i arbetet med upphandling, inhyrda, underentreprenörer och leverantörer.
 - svårare att rättfärdiga en begränsad **Omfattning (4.3)**
- Tydligare krav på **lagefterlevnad/kontroll** samt **hantering av förändringar** genom hela ledningssystemet (PDCA cykeln).
- En ytterligare förändring är förtydligat åtagande, engagemang och ansvar från organisationens **högsta ledning (5.0)**. Lång "önskelista" i nuläget. Kravet på ledningens representant är borttaget.
- Tydligare konkretiserat hur **arbetsmiljömålen (6.2)** ska hanteras och uppnås.
- ISO 45001 fokuserar på att förbättra arbetsmiljön (ej endast förbättra ledningssystemet), kräver kontinuerliga förbättringar av organisationens **arbetsmiljöprestanda**. Åtagandet om ständig förbättring av prestandan skall vara dokumenterat i **arbetsmiljöpolicyn (5.2)**.

Kärnfrågor enligt inlämnade kommentarer

- "Uppfyllandet av/Fulfilment of" eller "Efterlevnad av/Compliance with" lagkrav
- Redigering av fotnötter för att undvika införandet av krav via dessa
- Redigering av termen "samråd/consultation" på grund av dess nuvarande definition
- Anpassning med ISO 14001 och avvikelser från bilaga SL
- Termen "arbetstagare/worker" och dess definition
- Klausul 5.4 om deltagande/participation och samråd/consultation
- Struktureringen av klausul 6 - Planering
- Utbildning kontra kompetens
- Definitionen av "fara/hazard"
- Punkter 7.3; lägga till krav om att det är tillåtet för arbetstagare att avlägsna sig från överhängande fara
- Bilagan till ISO 45 001 har inte granskats ordentligt ännu.

Hur kan man förbereda sig?



**"Change will not come if we wait for some
other person or some other time.
We are the ones we have been waiting for.
We are the change that we seek."**

Barack Obama